

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

1. 当社は、半導体デバイスの基板である高品質のシリコンウェーハの供給を通して、産業の発展と人々の生活の質の向上に貢献すると同時に、企業価値の向上を実現することにより株主からの負託に応え、株主以外のステークホルダーとも良好な関係を構築・維持していくことが経営上の重要課題であると認識しております。このような認識に基づき、取締役会の監査・監督機能の強化、取締役の職務執行の効率性の確保、当社グループにおける内部統制の充実等をはじめとするコーポレート・ガバナンスに関わる諸施策を実施して、迅速な経営意思決定と業務執行における透明性・公平性の確保を図っております。また、経営の透明性を高めるために、適時適切な情報開示に努めて参ります。
2. 企業活動の推進に際しては、関連法令を遵守するだけでなく、社会的良識に則した健全な企業活動を遂行していくべく、当社並びにその役員及び従業員等が守るべき規範として、「SUMCO行動憲章」を採択し、実施しております。また、当社は、従業員一丸となってエクセレントカンパニーを目指し、それを実現するために、「SUMCOビジョン」を策定しております。

#### < SUMCOビジョン >

1. 技術で世界一の会社
2. 景気下降局面でも安定して収益をあげる会社
3. 従業員が生き活きとした利益マインドの高い会社
4. 海外市場に強い会社

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

#### 【原則3 - 1】

- (i) 当社の经营理念、ビジョン(SUMCOビジョン)、経営戦略については、当社ウェブサイト、決算説明会資料、アニュアルレポート等で開示しております。なお、経営計画については半期毎に作成しておりますが、当社グループが属する半導体業界は事業環境が短期的に大きく変化することから、経営計画に開示時点の市場見通し等を加味した翌四半期の業績予想のみを開示しております。また、著しく変化するビジネス環境の中で、売上高や損益を含む中期的な業績予測を掲げる事は、必ずしもステークホルダーの適切な判断に資するものではないとの立場から、中期計画は策定しておりません。

#### 【原則5 - 2】

当社では、経営会議等の経営幹部が出席する会議で資本コストと資本収益性を意識した議論を行い、これを経営戦略に反映しております。重要な経営戦略の機関決定を行った際、速やかに適時開示を行うとともに、当社ウェブサイトにも掲載しております。また、必要に応じ、経営トップが出席する説明会を行っております。なお、経営計画については半期毎に作成しておりますが、当社グループが属する半導体業界は事業環境が短期的に大きく変化することから、経営計画に開示時点の市場見通し等を加味した翌四半期の業績予想のみを開示しております。また、著しく変化するビジネス環境の中で、売上高や損益を含む中期的な業績予測を掲げる事は、必ずしもステークホルダーの適切な判断に資するものではないとの立場から、中期計画は策定しておりません。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

当社は、上記の基本的な考え方の下、コーポレート・ガバナンスの具体的な取組みをまとめた「コーポレート・ガバナンス基本方針」(以下、「基本方針」という)を制定しております。内容は、当社ウェブサイトに掲載しております。( [https://www.sumcosi.com/corporate/pdf/gov\\_base.jp.pdf](https://www.sumcosi.com/corporate/pdf/gov_base.jp.pdf) )

#### 【原則1 - 4】

基本方針第19条(上場株式の政策保有に関する方針)をご参照下さい。

なお、当社が保有する上場株式は1銘柄のみであり、当該株式を退職給付信託に拠出しております。当社は、定期的に取り締役に於いて、その保有の意義や合理性に加え、年金財源の確保の観点からも検証を行い、保有の適否について判断しております。

#### 【原則1 - 7】

基本方針第18条(関連当事者間取引の管理体制)をご参照下さい。

#### 【補充原則2 - 4】

〔多様性の確保についての考え方、人材育成方針及び社内環境整備方針〕

当社では、「SUMCO CSR方針」において、安全・健康・快適で適正な職場の確保、人権・能力・個性の尊重、及び機会均等な雇用と従業員に対する公正な処遇と多様な働き方の実現を宣言しています。また、当社では、社会課題の解決と持続的な企業価値の向上に向けて重点的に取り組むマテリアリティ(重要課題)の一つとして「人材の育成」を特定しており、「SUMCOビジョン」の実現のため、継続的に人材に投資し、キャリア形成プログラムの充実を図るとともに、性別、国籍、年齢等を問わずグローバルに活躍できる人材の育成・登用を進めております。多様性の確保に向けた人材育成及び社内環境整備の実施状況の詳細については、有価証券報告書に記載し、当社ウェブサイトに掲載しております。

( <https://www.sumcosi.com/ir/library/secreports/> )

〔多様性の確保に向けた目標〕

当社では、子育て中の従業員により働きやすい職場環境を提供し、仕事と育児の両立を支援するため、法定よりも長い育児休暇期間の設定や、在宅勤務制度、多様な短時間勤務制度の整備、最大拠点である伊万里地区への事業所内保育所の開設等、従来から女性が働きやすい環境づくりに注力しております。また、今後も更に社内の多様性を高め、女性の活躍を一層推進していくために、2030年までに女性管理職比率を当社単体10%、連結12%まで引き上げる中期的な目標を掲げており、目標達成に向け、積極に取組みを進めております。

なお、半導体用シリコンウェハ事業は成長産業であることから、当社では、一括採用と経験者採用の区分を設けず、通年採用による積極的な活用を進め、優秀な人材の採用・登用に尽力しております。また、当社は世界各地に製造・販売拠点を有しており、グループ全体として、国籍を問わず優秀なグローバル人材の採用・登用に努めております。

〔原則2 - 6〕

当社は、2019年4月より確定拠出年金制度を採用しております。従業員の資産形成を支援するため、運用機関・運用商品の選定や資産運用に当たっての金融知識等に関する教育や情報提供を、従業員に対して実施しております。

〔原則3 - 1〕

(ii) 上記「1. 基本的な考え方」及び基本方針第2条(コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方)をご参照下さい。

(iii) 基本方針第11条(取締役の報酬等の決定に関する方針)、第12条(指名・報酬委員会)及び第16条(監査等委員である取締役の報酬)をご参照下さい。

(iv) 基本方針第10条(取締役候補者の資質及び指名方針)及び第12条(指名・報酬委員会)をご参照下さい。

また、経営陣幹部の解任については、その職責を遂行できず、適格性を欠くと認められる場合、指名・報酬委員会での審議結果を踏まえ、役職の解任の取締役会決議を行います。

(v) 当社の取締役の個々の選解任・指名理由については、株主総会参考書類に記載し、当社ウェブサイトに掲載しております。

([https://www.sumcosi.com/ir/library/shareholders/25/pdf/nc\\_25.pdf](https://www.sumcosi.com/ir/library/shareholders/25/pdf/nc_25.pdf))

([https://www.sumcosi.com/ir/library/shareholders/26/pdf/nc\\_26.pdf](https://www.sumcosi.com/ir/library/shareholders/26/pdf/nc_26.pdf))

〔補充原則3 - 1〕

〔サステナビリティについての取組み〕

当社は、「良き企業市民」であることを目指して、「SUMCO CSR方針」を制定し、社会課題の解決と持続的な企業価値の向上に向けて重点的に取り組む課題を「マテリアリティ(重要課題)」として特定して、目標の達成に向け、CSR・サステナビリティ推進活動に積極的に取り組んでいます。活動にあたっては、サステナビリティ推進活動を統括する「サステナビリティ推進役員」を選任し、経営直轄の専任組織として「サステナビリティ推進部」を設置するとともに、会長兼CEOを議長とし常務以上の執行役員が出席する「サステナビリティ推進会議」を定期的で開催しており、体制面の強化も図っています。当社のサステナビリティにかかる具体的な取組み内容は、当社ウェブサイトに掲載しております。(<https://www.sumcosi.com/csr/>)

〔人的資本や知的財産への投資〕

人的資本への投資について、当社では、「SUMCOビジョン」の実現のため、継続的に人材への投資を行い、キャリア形成プログラムの充実を図っており、働きやすい職場環境の維持・向上、従業員への研修・成果発表の機会の充実、海外大学留学制度の拡充等の様々な施策を推進しております。また、当社では知的財産を事業の戦略的ツールとして活用するとともに、第三者の知的財産権を尊重することを基本方針とし、「SUMCO行動憲章」に明記しています。この基本方針のもと、知的財産の取得・維持、活用、侵害の予防及び第三者の知的財産権の尊重について社内規定に定め、従業員へ定期的な教育を行うとともに、発明の促進、出願内容の質の向上を目的とした発明者表彰制度を設ける等、知的財産の効果的な活用に向け積極的な活動を続けております。当社の人的資本、知的財産への投資にかかる具体的な取組み内容は、当社ウェブサイトに掲載しております。

人的資本にかかる取組み：<https://www.sumcosi.com/csr/social/humanrights.html>

<https://www.sumcosi.com/csr/social/humanresource.html>

知的財産にかかる取組み：<https://www.sumcosi.com/csr/governance/compliance.html>

〔TCFD提言に基づく開示〕

当社は、2021年4月に、TCFD提言への賛同を表明しました。当社ウェブサイトでは、TCFD提言に沿って、「ガバナンス」「戦略」「リスク管理」「指標と目標」について情報開示を行っております。

TCFD提言に基づく開示：<https://www.sumcosi.com/csr/tcdf.html>

〔補充原則4 - 1〕

基本方針第8条(取締役会の役割)をご参照下さい。

〔原則4 - 9〕

基本方針第10条(取締役候補者の資質及び指名方針)及び別紙(独立性の基準)をご参照下さい。

〔補充原則4 - 10〕

当社は、コーポレート・ガバナンスの一層の充実を図るため、取締役会の任意の諮問機関として、代表取締役1名(橋本取締役)及び独立社外取締役3名(田中取締役、三冨取締役、太田取締役)を構成員とする指名・報酬委員会を設置しております。

指名・報酬委員会構成の独立性に関する考え方・権限・役割等については、基本方針第12条(指名・報酬委員会)をご参照下さい。

〔補充原則4 - 11〕

基本方針第9条(取締役会の構成)、第10条(取締役候補者の資質及び指名方針)及び第12条(指名・報酬委員会)をご参照下さい。また、各取締役の有する知識・経験・能力等を一覧化したスキル・マトリックスは、当社ウェブサイトに掲載しております。(<https://www.sumcosi.com/csr/governance/corporategovernance.html>)

〔補充原則4 - 11〕

独立社外取締役、監査等委員である取締役をはじめとする取締役は、その役割・責務を適切に果たすために必要となる時間、労力を取締役の業務に振り向け、兼職については合理的範囲に留めております。なお、その兼任の状況は事業報告に記載し、当社ウェブサイトに掲載しております。([https://www.sumcosi.com/ir/library/shareholders/25/pdf/nc\\_25.pdf](https://www.sumcosi.com/ir/library/shareholders/25/pdf/nc_25.pdf))

〔補充原則4 - 11〕

当社では、継続的にコーポレート・ガバナンスの実効性向上を図るため、毎年、取締役会の実効性評価を実施しております。

2024年度の評価プロセスおよび評価結果の概要は、以下のとおりです。

[ 評価プロセス ]

- ・全取締役に対し、取締役会の構成、運営、監督機能、活性化、社外取締役への情報提供、および前年度の実効性評価で抽出された課題への対応状況等に関して、取締役会事務局によるアンケートを実施しました。
- ・アンケート結果を取締役に報告し、取締役会において、取締役会全体の実効性について分析・評価を行った後、取り組むべき課題や対応策について審議を行いました。

[ 2024年度の評価結果 ]

- (1) 取締役会の実効性
- ・取締役会において活発かつ多面的な議論がなされ、取締役会全体としてその機能を十分に発揮できていることを確認しました。
  - ・社外取締役に対する情報提供に関しては、後記(2)に記載のとおり、取締役会以外の場において、重要案件の検討状況について事前に説明を行う等の取組みにより、取締役会の実効性が一層向上したことが確認されました。
  - ・一部の取締役より、更なる審議充実を目的とした社外取締役の事業環境等への理解を高めるための提言がありました。
- (2) 前年度の課題への対応状況
- ・昨年度実施した実効性評価において、社外取締役への重要な経営課題の事前の情報提供が、取締役会の議論活性化に有効であると評価されたため、引き続き、定期的に経営課題等を説明し、その内容を拡充することにより、社外取締役への情報提供が充実したことが確認されました。

[ 評価結果等を踏まえた今後の取組課題 ]

- ・経営環境の変化を踏まえて報告内容や頻度等について常に見直しを行い、取締役会における議論がより実効的なものとなるよう努めてまいります。
- ・重要な経営課題について取締役会以外の場で前広に情報提供を行う等、社外取締役への情報提供について、一層の充実に努めてまいります。

[ 補充原則4 - 14 ]

基本方針第17条(取締役の研修等の方針)をご参照下さい。

[ 原則5 - 1 ]

基本方針第21条(株主等との建設的な対話に関する方針)をご参照下さい。

[ 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応 ]

当社は、経営会議等の経営幹部が出席する会議で資本コストと資本収益性を意識した議論を行い、これを経営戦略に反映しています。また当社では、キャッシュフローを意識する経営を実践しており、IRRを積極的に活用しています。設備投資の実行にあたっては、投資案件毎にIRRを計算し、当社で把握している資本コストと比べることで、投資経済性を評価しております。今後も、適時適切な情報開示や積極的な対話を通じた株主・投資家のリスク認識の軽減、財務体質の強化等に努めるとともに、拡大が見込まれる300mm先端品の供給力強化、小径品の生産体制再編やAIの活用による生産性改善など、収益確保の取り組みを強化してまいります。

[ 株主との対話の実施状況等 ]

当社では、基本方針第21条で定める「株主との建設的な対話に関する方針」に基づき、株主との積極的な対話を実施しております。2024年度における実施状況は以下のとおりです。

1. 株主との対話の主な対応者  
会長兼CEO、最高財務責任者(CFO)、財務担当役員、IR担当役員等
2. 対話を行った株主の概要  
国内・海外の機関投資家(ファンドマネージャー、アナリスト、ESG担当、議決権行使担当等)と、対面またはオンラインにより積極的な対話を行いました。
3. 対話の主なテーマや株主の関心事項  
決算概要、事業環境、中長期的な成長戦略、株主還元を含む資本政策、サステナビリティへの取り組み等について、活発な質疑応答を行いました。
4. 対話において把握された株主の意見・懸念の経営陣や取締役会に対するフィードバックの実施状況  
対話で得られました質問や意見は、経営陣へ適宜フィードバックしております。また、取締役会へ定期的に報告し、情報共有に努めました。
5. 対話やその後のフィードバックを踏まえて、取り入れた事項  
対話によって得られた意見を踏まえ、当社の経営やIR活動、サステナビリティ等に関する取り組みの充実に図りました。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	30%以上
-----------	-------

[大株主の状況] 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	53,827,800	15.37
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	32,281,530	9.22
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505001	24,316,569	6.94
BNYMSANV AS AGENT / CLIENTS LUX UCITS NON TREATY 1	10,807,400	3.09
BBH (LUX) FOR FIDELITY FUNDS - GLOBAL TECHNOLOGY POOL	7,482,900	2.14
MAN INTERNATIONAL ICVC - MAN GLG JAPAN COREALPHA FUND	7,395,200	2.11
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505223	7,327,756	2.09
THE BANK OF NEW YORK, TREATY JASDEC ACCOUNT	6,320,677	1.81

野村信託銀行株式会社(投信口)	6,228,100	1.78
STATE STREET BANK WEST CLIENT - TREATY 505234	6,195,900	1.77

支配株主(親会社を除く)の有無	
親会社の有無	なし

補足説明 **更新**

1. 上記「大株主の状況」は、2024年12月31日現在の状況を記載しております。
2. 2024年12月5日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書において、2024年11月29日現在で、三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社が11,624,400株(保有割合3.32%)、日興アセットマネジメント株式会社が12,388,700株(保有割合3.54%)の株式をそれぞれ保有している旨記載されているものの、当社としてはいずれも2024年12月31日現在における実質保有株式数の確認ができませんので、上記「大株主の状況」には含めておりません。なお、前記2社は、2025年3月21日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書において、2025年2月14日現在で、三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社が11,718,900株(保有割合3.35%)、日興アセットマネジメント株式会社が12,231,000株(保有割合3.49%)の株式をそれぞれ保有している旨記載されております。
3. 2024年12月5日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書において、2024年11月29日現在で、野村アセットマネジメント株式会社が19,863,200株(保有割合5.67%)の株式を保有している旨記載されているものの、当社としては2024年12月31日現在における実質保有株式数の確認ができませんので、上記「大株主の状況」には含めておりません。なお、野村アセットマネジメント株式会社は、2025年3月5日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書において、2025年2月28日現在で、19,000,900株(保有割合5.43%)の株式を保有している旨記載されております。
4. 2025年1月7日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書において、2024年12月31日現在で、ブラックロック・ジャパン株式会社が7,305,500株(保有割合2.09%)の株式を保有している旨記載されているものの、当社としては2024年12月31日現在における実質保有株式数の確認ができませんので、上記「大株主の状況」には含めておりません。
5. 2024年12月6日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書において、2024年11月29日現在で、エフエムアール エルエルシー(FMR LLC)が17,591,317株(保有割合5.02%)の株式を保有している旨記載されているものの、当社としては2024年12月31日現在における実質保有株式数の確認ができませんので、上記「大株主の状況」には含めておりません。なお、エフエムアール エルエルシー(FMR LLC)は、2025年2月7日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書において、2025年1月31日現在で、17,955,434株(保有割合5.13%)の株式を保有している旨記載されております。
6. 2024年12月17日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書において、2024年12月10日現在で、ティーアイイーエー・シーアールイーエフ・インベストメント・マネジメント・エルエルシー(TIAA-CREF Investment Management, LLC)が19,002,942株(保有割合5.43%)の株式を保有している旨記載されているものの、当社としては2024年12月31日現在における実質保有株式数の確認ができませんので、上記「大株主の状況」には含めておりません。なお、ティーアイイーエー・シーアールイーエフ・インベストメント・マネジメント・エルエルシー(TIAA-CREF Investment Management, LLC)は、2025年2月6日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書において、2025年1月30日現在で、15,611,742株(保有割合4.46%)の株式を保有している旨記載されております。

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 プライム
決算期	12 月
業種	金属製品
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数 <span>更新</span>	21 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	会長(社長を兼任している場合を除く)
取締役の人数 <span>更新</span>	13 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数 <span>更新</span>	7 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 <span>更新</span>	7 名

会社との関係(1) <span>更新</span>
---------------------------

氏名	属性	会社との関係( )										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
加藤 茜愛	他の会社の出身者											
田中 等	弁護士											
三富 正博	他の会社の出身者											
太田 信一郎	他の会社の出身者											
須江 雅彦	その他											
Amy Shigemi Hatta	他の会社の出身者											
Anita Killian	他の会社の出身者											

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「 」、 「過去」に該当している場合は「 」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びiのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2) <span>更新</span>
---------------------------

氏名	監査等 委員	独立 役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
----	-----------	----------	--------------	-------



加藤 茜愛				人財育成コンサルタントとしての職務を通じて培われた人財育成や組織運営に関する専門的知見及び企業経営に関する経験をもとに、社外取締役として独立した立場から経営の意思決定と業務執行の監督等に十分な役割を果たすことを期待できるため、社外取締役に選任しております。また、東京証券取引所の定める独立性の基準及び当社の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないと判断されることから、独立役員に指定しております。
田中 等				会社の経営に直接関わったことはありませんが、弁護士としての職務を通じて培われた法令等に関する専門的知見をもとに、社外取締役として独立した立場から経営の意思決定と業務執行の監督等に十分な役割を果たすことを期待できるため、社外取締役に選任しております。また、東京証券取引所の定める独立性の基準及び当社の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないと判断されることから、独立役員に指定しております。
三富 正博				経営コンサルタントとしての職務を通じて培われた企業経営等に関する専門的知見及び公認会計士としての職務を通じて培われた財務・会計に関する専門的知見をもとに、社外取締役として独立した立場から経営の意思決定と業務執行の監督等に十分な役割を果たすことを期待できるため、社外取締役に選任しております。また、東京証券取引所の定める独立性の基準及び当社の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないと判断されることから、独立役員に指定しております。
太田 信一郎				行政分野における職務を通じて培われた幅広い経験・知見及び長年にわたる企業経営に関する経験をもとに、社外取締役として独立した立場から経営の意思決定と業務執行の監督等に十分な役割を果たすことを期待できるため、社外取締役に選任しております。また、東京証券取引所の定める独立性の基準及び当社の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないと判断されることから、独立役員に指定しております。
須江 雅彦				会社の経営に直接関わったことはありませんが、行政及び教育分野における職務を通じて培われたデータサイエンス等に関する専門的知見・経験をもとに、社外取締役として独立した立場から経営の意思決定と業務執行の監督等に十分な役割を果たすことを期待できるため、社外取締役に選任しております。また、東京証券取引所の定める独立性の基準及び当社の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないと判断されることから、独立役員に指定しております。
Amy Shigemi Hatta				年金運用機関及び機関投資家における職務を通じて培われた資本市場に関する専門的知見・経験をもとに、社外取締役として独立した立場から経営の意思決定と業務執行の監督等に十分な役割を果たすことを期待できるため、社外取締役に選任しております。また、東京証券取引所の定める独立性の基準及び当社の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないと判断されることから、独立役員に指定しております。
Anita Killian				証券アナリストとしての職務を通じて培われた半導体・IT業界の経営分析に関する専門的知見・経験をもとに、社外取締役として独立した立場から経営の意思決定と業務執行の監督等に十分な役割を果たすことを期待できるため、社外取締役に選任しております。また、東京証券取引所の定める独立性の基準及び当社の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないと判断されることから、独立役員に指定しております。

【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性	更新
-------------	----

	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	委員長(議長)
監査等委員会	7	1	1	6	社内取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無	あり
----------------------------	----

当該取締役及び使用人の業務執行取締役からの独立性に関する事項
--------------------------------

1. 監査等委員会の活動を補助し監査の円滑な遂行を支援するため、監査等委員会室を設け、スタッフを配置しております。
2. 監査等委員会室のスタッフは、監査等委員及び監査等委員会の指示に従うものとし、その人事異動については監査等委員会の事前の同意を必要とし、人事評価に関しては常勤の監査等委員が実施しております。

監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況	更新
--------------------------	----

1. 内部監査については、監査室(2024年度末時点5名)が、内部監査規定及び年度監査実施計画に基づき、当社及びグループ会社の業務について、適法性と合理性の観点で内部監査を実施しております。また、財務報告に係る内部統制の整備・運用の独立的評価も実施しております。監査結果について、会長兼CEO、社長、取締役会、監査等委員会、経営会議に対して、監査室長が定期的に直接、報告しております。さらに、監査対象部門には、口頭・書面で都度連絡し、指摘事項への回答を求め、是正の実施状況を定期的に確認し、内部監査の実効性を確保しております。  
監査室は、監査等委員会と部分的に協同監査を実施し、また監査室長が監査等委員会に出席するなど、密に連携し情報を共有しております。加えて、会計監査人、監査等委員会、監査室で定期的に会合を持ち、相互に監査計画・監査結果を共有し、意見交換を行っております。
2. 会計監査については、有限責任監査法人トーマツを選任しております。
3. 監査等委員会、監査室及び会計監査人の間では、それぞれが行う監査の計画、進捗及び結果を報告・説明する等、相互の情報及び意見の交換を行っております。

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	あり
----------------------------	----

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長(議長)の属性
-----------------------------

	委員会の名称	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	社外有識者(名)	その他(名)	委員長(議長)
指名委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬委員会	4	0	1	3	0	0	社内取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	指名・報酬委員会	4	0	1	3	0	0	社内取締役

補足説明	更新
------	----

1. 当社は、コーポレート・ガバナンスの一層の充実を図るため、取締役会の任意の諮問機関として、代表取締役1名(橋本取締役)及び独立社外取締役3名(田中取締役、三富取締役、太田取締役)を構成員とする指名・報酬委員会を設置しております。

2. 指名・報酬委員会は、当社の取締役候補者及び執行役員の選任プロセス、資質及び指名理由並びに取締役（監査等委員である取締役を除く。）及び執行役員の報酬体系等に関して、取締役会から諮問を受けて、ジェンダー等の多様性や専門的知識・経験の観点を含め、その適切性等について検討し、会社の業績等の評価も踏まえ、答申を行います。
3. 取締役会は、指名・報酬委員会の答申を得て、取締役候補者及び執行役員の指名並びに取締役（監査等委員である取締役を除く。）の報酬等の決定を行います。
4. 2024年度は、指名・報酬委員会を計3回開催し、取締役候補者の選任及び執行役員の人事、取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。）及び執行役員の報酬制度、並びに取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。）の個別の報酬額に関して審議を行いました。個々の委員の出席状況は以下のとおりです。

役職	氏名	指名・報酬委員会出席状況
代表取締役 [指名・報酬委員会委員長]	橋本 真幸	全3回中3回
社外取締役 監査等委員	田中 等	全3回中3回
社外取締役 監査等委員	三富 正博	全3回中3回
社外取締役 監査等委員	太田 信一郎	全3回中3回
代表取締役	瀧井 道治	全1回中1回

(注) 1. 上記表は、2024年末日現在における委員の状況を記載したものです。

2. 瀧井道治氏は、2024年3月28日開催の第25期定時株主総会終結の時をもって退任しており、退任時の地位及び出席状況を記載したものです。

## 【独立役員関係】

独立役員の人数 **更新**

7 名

### その他独立役員に関する事項

1. 当社は、独立役員の要件を満たす社外取締役7名全てを独立役員として届出ております。
2. 当社の独立性の基準は、以下のとおりです。  
当社は、東京証券取引所が定める独立性の基準に加え、以下の各要件のいずれかに該当する者は、独立性を有しないものと判断する。
- (1) 現在において、次の から のいずれかに該当する者
- 当社の主要な株主（総議決権の10%以上を有する株主）又はその業務執行者
  - 当社の主要な借入先（連結総資産の2%以上に相当する金額等の借入先）の業務執行者
  - 当社の主幹事証券会社の業務執行者
  - 当社の取引先（当社及び取引先のいずれかにおいて連結売上高の1%以上を占める取引先）の業務執行者
  - 当社の会計監査人のパートナー又は当社の監査に従事する従業員
  - 当社より役員報酬以外に年間500万円を超える報酬を受領している法律、会計、税務等の専門家又はコンサルタント（但し、当該報酬を受けている者が法人、組合等の団体である場合は、当該報酬が1,000万円又は当該団体の年間総売上高の1%のいずれか小さい金額を超える場合における当該団体の業務執行者）
  - 当社より年間500万円を超える寄付を受領している団体の業務執行者
- (2) 過去3年間のいずれかの期間において上記 から のいずれかに該当していた者

## 【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する  
施策の実施状況

業績連動報酬制度の導入

### 該当項目に関する補足説明 **更新**

1. 当社の報酬制度の概要は以下のとおりです。
- (1) 基準報酬（金銭報酬）  
取締役の基準報酬は、原則として、役位毎に定めた一定の金額を毎月現金で支給します。但し、業務執行取締役については、親会社株主に帰属する当期純損失を計上した場合、役位毎に設定された固定報酬の額まで、損失額に応じて段階的に減額します。
- (2) 業績連動型金銭報酬  
業務執行取締役については、半期毎の親会社株主に帰属する当期純利益を指標とすることが適当と判断し、算式に従って役位毎の係数を乗じた業績連動型金銭報酬を毎年支給致します。但し、親会社株主に帰属する当期純利益等が取締役会で定める一定の基準を満たさない場合には、業績連動型金銭報酬は支給しないものとします。
- (3) 業績連動型株式報酬  
当社の業績連動型株式報酬制度は、当社が金銭を拠出することにより設定する信託（以下、「本信託」という）が当社株式を取得し、当社から各業務執行取締役に付与されるポイントの数に相当する数の当社株式が、本信託を通じて各業務執行取締役にに対して交付される、という仕組みの株式報酬制度です。



その概要は以下のとおりです。

- 本株式報酬制度の対象者：業務執行取締役
- 対象期間：2023年12月末日で終了する事業年度から2025年12月末日で終了する事業年度まで(取締役会の決議で3年以内の期間で延長が可能)の対象期間において、の対象者に交付するために必要な当社株式の取得資金として当社が拠出する金銭の上限：合計675百万円(延長の場合には一年当り225百万円を上限とする)
- 当社株式の取得方法：自己株式の処分による方法または取引所市場(立会外取引を含む。)から取得する方法
- の対象者に付与されるポイント総数の上限：1事業年度当たり210,000ポイント
- ポイント付与基準：
- ・役位及び業績目標の達成度等に応じたポイントを付与。企業価値向上に資すると判断し、業績目標は、ROE、EBITDAマージン、GHG排出量削減率とする。また、その構成比率は、ROE:45%、EBITDAマージン:45%、GHG排出量削減率:10%とする。
  - ・親会社株主に帰属する当期純利益等が取締役会で定める一定の基準を満たさない場合には、ポイントは付与しない。
- の対象者に対する当社株式の交付時期：原則として取締役の退任時
- 信託内の当社株式の議決権行使：一律不行使
- 信託内の当社株式の受取配当金：株式の取得、信託手数料等の支払に充当

2. 業務執行取締役の報酬総額に占める固定報酬(基準報酬の内、業績によって減額されることのない報酬)の比率は、2024年度の実績値を適用した場合、役位により40%～50%程度となります。
3. 2024年度の業務執行取締役の業績連動型報酬に係る指標の実績は、第1四半期、第2四半期の合計が12,368百万円(補助金収入(税引後金額245百万円)を除いて算出)、第3四半期、第4四半期の合計が6,138百万円(補助金収入(税引後金額1,124百万円)を除いて算出)となりました。
4. 2024年度の業務執行取締役の業績連動型株式報酬のポイント付与の算定に用いたROE及びEBITDAマージンの目標値及び実績値は以下のとおりです。(ROEは補助金収入(税引後金額1,370百万円)を除いて算出)

	ROE	EBITDAマージン
目標値	10.0%	40.0%
2024年度実績値	3.2%	28.8%

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況 更新 個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 更新

報酬等の総額が1億円以上である者がいないため、個別開示は行っておりません。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 更新 あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

1. 当社は、業務執行取締役の報酬については、株主と利益・リスクを共有し、業績向上と中長期的な企業価値向上への貢献意欲を高めることを目的に、株主総会において決議された報酬の総額の範囲内で、各々の役位に応じた、基準報酬、短期業績に連動した業績連動型金銭報酬、中長期的な企業価値と連動した業績連動型株式報酬で構成することを基本方針としております。
2. 社外取締役及び監査等委員である取締役の報酬は、監査業務や業務執行の監督等の職務の適正性を確保する観点から固定報酬のみの基準報酬としております。監査等委員である取締役の報酬については、株主総会において決議された報酬の総額の範囲内で、それぞれの監査等委員の役割・職務の内容を勘案し、常勤及び非常勤を区別のうえ、監査等委員の協議により定めています。
3. 2024年12月期における当社取締役の報酬等の総額は、351百万円(うち社外取締役66百万円)です。

【社外取締役のサポート体制】

社外取締役に対する情報伝達体制は、以下のとおりです。

- 1. 取締役会の付議事項は事前に連絡し、取締役資料については事前送付を行っております。また、特に重要な案件については、その内容の事前説明を行っております。
- 2. 取締役会資料以外にも、社外取締役に対して当社の経営課題等を定期的に説明する場を設けるとともに、必要に応じ、社外取締役がその役割・責務を実効的に果たすために必要となる情報については、取締役、執行役員又は関連部門より説明等を行っております。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等					
氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
瀧井 道治	相談役	経営陣の要請に基づく助言	勤務形態 : 常勤 報酬の有無 : 有	2024/03/28	1年(再任可)
元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数		1 名			
その他の事項					

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

(取締役会)  
当社の取締役会は、取締役(監査等委員である取締役を除く。 ) 6名(うち1名は社外取締役)及び監査等委員である取締役7名(うち6名は社外取締役)で構成され、法令、定款及び取締役会規則に基づき、経営戦略、経営計画、その他経営に関する重要な事項の決定を行い、各取締役から職務の執行状況の報告を受け、コンプライアンス、内部統制やリスク管理の運用状況、関係会社の重要な業務執行の監督を行うとともに、社外取締役も参加した自由な意見交換のもとで適切に会社の業績等の評価を行い、その評価を経営幹部の人事に適切に反映します。  
また、当社は、株主総会に関する事項、決算等に関する事項、経営計画に関する事項、内部統制に関する事項等の重要な業務執行については独立社外取締役を含めた取締役会で十分議論を行ったうえで決定することを基本方針としております。そのため、重要な業務執行の決定を取締役に委任できる旨を定款に規定しておりません。  
当社は、社外取締役として、人財育成コンサルタントとしての職務を通じて培われた人財育成や組織運営に関する専門的知見及び企業経営に関する経験を有する者、弁護士、公認会計士の職務経験をもつ経営コンサルタント、行政分野における職務を通じて培われた幅広い経験・知見及び長年にわたる企業経営に関する経験を有する者、行政・教育分野における職務を通じて培われたデータサイエンス等に関する専門的知見・経験を有する者、年金運用機関及び機関投資家における職務を通じて培われた資本市場に関する専門的知見・経験を有する者、並びに証券アナリストとしての職務を通じて培われた半導体・IT業界の経営分析に関する専門的知見・経験を有する者の7名を選任しております。各社外取締役は自らの知見に基づき助言を行い、少数株主をはじめとするステークホルダーの視点に立って経営の監督を行い、取締役会の重要な意思決定に参加し、経営陣等の業務執行並びに当社と経営陣等との間の利益相反を監督します。  
取締役会は、原則月1回開催しており、必要がある場合は、適宜臨時取締役会を開催致します。  
2024年度は、取締役会を計16回開催し、経営に関する重要事項をはじめ、前年度に実施した取締役会の実効性評価で抽出された課題への対応や、取締役(社外取締役及び監査等委員である取締役を除く。 )の報酬方針、決定方法及び個別の報酬額について検討致しました。なお、個々の取締役の出席状況は以下のとおりであります。

役職	氏名	取締役会出席状況
代表取締役[取締役会議長]	橋本 真幸	全16回中16回
代表取締役	阿波 俊弘	全16回中16回
代表取締役	龍田 次郎	全16回中16回
代表取締役	窪添 伸一	全13回中13回
代表取締役	加藤 健夫	全13回中13回
社外取締役	加藤 茜愛	全16回中16回
取締役 常勤監査等委員	藤井 淳郎	全13回中13回
社外取締役 監査等委員	田中 等	全16回中16回
社外取締役 監査等委員	三富 正博	全16回中15回
社外取締役 監査等委員	太田 信一郎	全16回中16回
社外取締役 監査等委員	須江 雅彦	全16回中16回
社外取締役 監査等委員	Amy Shigemi Hatta	全13回中13回
代表取締役	瀧井 道治	全3回中3回

取締役 常勤監査等委員 井上 文夫 全3回中3回

(注) 1. 上記表は、2024年末日現在における取締役の状況を記載したものです。

2. 取締役窪添伸一、加藤健夫、藤井淳郎及びAmy Shigemi Hattaの各氏については、取締役就任以降の出席状況を記載したものです。

3. 瀧井道治及び井上文夫の各氏は、2024年3月28日開催の第25期定時株主総会終結の時をもって退任しており、退任時の地位及び出席状況を記載したものです。

#### (監査等委員会)

当社の監査等委員会は、監査等委員である取締役7名、うち過半数の6名は独立社外取締役で構成され、監査等委員会の活動の実効性確保のため、監査等委員の互選により、常勤の監査等委員を置いています。

監査等委員会は、法令に基づく調査権限を行使するとともに、法令、定款等の遵守状況の点検・確認、及び財務報告に係る内部統制を含めた内部統制システムの整備・運用状況等の監視等を通じて、取締役の職務の執行が法令及び定款に適合し、適正に遂行されているかを監査します。また、監査等委員会は、内部監査部門から定期的に内部監査の実施状況とその結果の報告を受けるとともに、経営、業績等に重大な影響を及ぼす事項等については、当社及び当社グループの取締役、執行役員、業務執行部門から監査等委員会に対して適切に報告がなされる体制としております。

#### (指名・報酬委員会)

当社は、取締役会の任意の諮問機関として代表取締役1名(橋本取締役)及び独立社外取締役3名(田中取締役、三富取締役、太田取締役)を構成員とする指名・報酬委員会を設置しております。

指名・報酬委員会は、当社の取締役候補者及び執行役員の選任プロセス、資質及び指名理由並びに取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び執行役員の報酬体系等に関して、取締役会から諮問を受けて、ジェンダー等の多様性や専門的知識・経験の観点を含め、その適切性等について検討し、会社の業績等の評価も踏まえ、答申を行います。取締役会は、指名・報酬委員会の答申を得て、取締役候補者及び執行役員の指名並びに取締役(監査等委員である取締役を除く。)の報酬等の決定を行います。

#### (経営会議)

経営会議は、常務執行役員以上で構成され、経営上の重要事項を審議しております。経営会議は、原則毎週開催しております。

#### (業務執行)

当社は執行役員制を採用することにより、経営の意思決定・監督機関としての取締役会と、その意思決定に基づく業務執行機能を分離し、事業環境の変化への機動性を高め、意思決定の迅速性の確保を図っております。各業務運営組織は、担当の執行役員の下、社内規定においてそれぞれの組織権限や実行責任者の明確化等、適切な事務手続きを定めております。

#### (内部監査)

内部監査については、監査室(2024年度末時点5名)が、内部監査規定及び年度監査実施計画に基づき、当社及びグループ会社の業務について、適法性と合理性の観点で内部監査を実施しております。また、財務報告に係る内部統制の整備・運用の独立的評価も実施しております。監査結果について、会長兼CEO、社長、取締役会、監査等委員会、経営会議に対して、監査室長が定期的に直接、報告しております。さらに、監査対象部門には、口頭・書面で都度連絡し、指摘事項への回答を求め、是正の実施状況を定期的に確認し、内部監査の実効性を確保しております。監査室は、監査等委員会と部分的に協同監査を実施し、また監査室長が監査等委員会に出席するなど、密に連携し情報を共有しております。加えて、会計監査人、監査等委員会、監査室で定期的に会合を持ち、相互に監査計画・監査結果を共有し、意見交換を行っております。

#### (会計監査)

・監査法人の名称

有限責任監査法人トーマツ

・継続監査期間

1999年以降

・業務を執行した公認会計士

公認会計士 東海林 雅人

公認会計士 佐瀬 剛

・監査業務に係る補助者の構成

公認会計士 9名

その他 28名

### 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社は、監査等委員会設置会社制度を採用しておりますが、取締役会において議決権を持つ監査等委員である取締役が監査を行うことによる監査・監督の実効性の向上、並びに内部監査部門を活用した監査の実施による内部統制の実効性の向上が可能になるものと考えております。

また、執行役員制を採用し、業務執行機能と意思決定・監督機能を分離することにより、事業環境の変化への機動性を高め、意思決定の迅速性の確保を図っております。

加えて、専門的知見と経験を有し、かつ、当社の独立性の基準を満たした社外取締役を7名選任しており、それぞれが自らの知見に基づき助言を行い、少数株主をはじめとするステークホルダーの視点に立って経営の監督を行い、取締役会の重要な意思決定に参加し、経営陣等の業務執行並びに当社と経営陣等の間の利益相反を監督します。これにより外部の視点を入れた経営の監督・監視機能の強化を図り、併せて前述の執行役員制の採用により、迅速な意思決定と業務執行における透明性・公平性の確保が図れると考えております。

## 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

補足説明

株主総会招集通知の早期発送	2025年3月の株主総会では、法定期日(株主総会開催日の2週間前)よりも前に招集通知を発送しております。
電磁的方法による議決権の行使	株主名簿管理人である三井住友信託銀行株式会社が運営するウェブサイトにて、電磁的方法(インターネット)による議決権行使を可能としております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加 その他機関投資家の議決権行使環境 向上に向けた取組み	株式会社ICJが運営する機関投資家向け議決権行使プラットフォームに参加しております。
招集通知(要約)の英文での提供	当社ウェブサイト及び東京証券取引所ウェブサイトに招集通知の英訳を掲載しております。
その他	株主の皆様への早期情報開示の観点から、法定期日(株主総会開催日の3週間前)よりも前に、インターネット上の当社ウェブサイト等に電子提供措置事項を掲載しております。

## 2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	本決算時及び四半期毎にアナリスト・機関投資家向け決算説明会を実施しております。なお、本説明会の資料・音声は、日本語・英語の両方を当社ウェブサイト上で配信しております。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	本決算時及び四半期毎に海外投資家との面談・電話会議・カンファレンス参加等により業績等の説明を実施しております。また、毎年、トップマネジメントが欧米・アジアの海外投資家に対し、経営戦略等の説明を実施しております。	あり
IR資料のホームページ掲載	決算短信、決算説明会資料、プレスリリース、有価証券報告書、アニュアルレポート、株主通信を掲載しております。なお、フェア・ディスクロージャーの観点から、日本語と英語の資料を同時に掲載しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	IR担当部署名: 広報・IR室 IR事務連絡責任者: 広報・IR室長 小森 隆行	

## 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社は、「コーポレート・ガバナンス基本方針」において、持続的な成長と中長期的な企業価値向上のためには、投資家、株主、取引先及び従業員等のステークホルダーに配慮した経営を行うことを基本とし、これらのステークホルダーとの適切な対話の機会を設け、当社の事業等に対する理解の促進に努める旨の基本方針を定めております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	環境保全活動については、環境マネジメントシステム規格ISO14001の認証を全ての工場で取得するとともに、「SUMCO 環境基本方針」を定め、電力使用量、有害化学物質、産業廃棄物の削減等に自主的かつ継続的に取り組んでおります。 また、CSR活動については、シリコンウェーハの生産と供給を通して、産業の発展と人々の生活の質の向上に貢献するという理念の下、「良き企業市民」であることを目指して、「SUMCO CSR方針」に基づき、取り組んでおります。 環境保全活動及びCSR活動の状況は当社ウェブサイトにおいて公表しております。(https://www.sumcosi.com/csr/)
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社は、「コーポレート・ガバナンス基本方針」において、投資家への適時、適切な会社情報の開示が健全な証券市場の根幹を成すものであることを十分に認識し、常に投資家の視点に立った迅速、正確かつ公平な会社情報の開示を徹底する旨、また、法令等で開示が求められていない会社情報についても、投資判断にとって有用な情報であれば、積極的に開示を行う旨定めております。



## 内部統制システム等に関する事項

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況は次のとおりです。

#### 1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- (1) 役職員の職務の執行が法令及び定款に適合し、かつ社会的責任を果たすための行動基準として「SUMCO行動憲章」を定め、これを役員・従業員に周知徹底しております。
- (2) 「SUMCO行動憲章」を遵守するうえでの最高責任者として遵法担当役員を置き、各部門の責任者は、定期的に行動憲章の遵守の状況を遵法担当役員に報告しております。
- (3) 法令・定款上の違反又は疑義ある行為等に関する通報窓口を設置しております。
- (4) 内部監査担当部門により、各部門におけるコンプライアンスの状況に関する定期的な監査を実施しております。
- (5) 「SUMCO行動憲章」に明記している反社会的勢力との関係を絶ち、反社会的勢力からの不当な要求に応じないという考え方を、役員・従業員に対して、より一層周知徹底しております。

#### 2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

取締役の職務の執行に係る情報については、法令、定款及び社内規定に基づき、適切に保存・管理を行うこととし、取締役、会計監査人等が、閲覧・謄写可能な状態にするよう整備しております。

#### 3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- (1) リスク管理に係る基本事項を定めた「リスク管理基本規定」を制定し、この規定に基づき、重大リスク発生時における情報伝達ルート、及び緊急対策本部の設置等の体制を整備しております。
- (2) リスク管理全般を統括する組織として「Business Security Committee(BSC)」を設置し、リスク管理に関する全社方針の策定及びリスク対応進捗状況の確認等を行っております。
- (3) 情報漏洩リスク、金融市場リスク、品質リスク等の個別のリスクについては、リスク管理基本規定に基づき、社内規定等を定め、適切に管理しております。

#### 4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

- (1) 経営の意思決定・監督機能と業務執行機能を分離する執行役員制を採用し、取締役会は経営方針等の重要事項の意思決定並びに取締役の職務執行及び執行役員の業務執行を監督し、執行役員は、取締役会で定められた職務分担に基づき業務を執行しております。
- (2) 経営上の重要事項は、常務執行役員以上を構成員とする経営会議で審議しております。
- (3) 取締役会への付議事項は、付議基準を定め明確にし、執行役員の職務権限は、社内規定で定め、その責任と権限を明確にしております。
- (4) 取締役会は経営戦略・経営計画を策定し、執行役員はその達成に向けて職務を執行しております。職務の執行状況は、執行役員を兼務する取締役が、取締役会において定期的に報告しております。

#### 5. 会社並びにその親会社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

- (1) 当社の「SUMCO行動憲章」と同等の行動憲章を各子会社ごとに制定することを通じて、当社グループの一員として企業倫理の確立及びコンプライアンス体制の構築を図っております。子会社における行動憲章の遵守の状況について、定期的に報告を求めています。
- (2) 子会社管理の担当部門を置き、社内規定により当社の子会社に対する管理基準を明確にして、子会社並びに当社グループ全体における経営の健全性、効率性等の向上を図っております。また、業績・財務状況その他の重要な経営情報の他、法令・定款の違反又はそのおそれ、あるいは子会社に著しい損害を及ぼすおそれのある事項等につき報告を求めています。
- (3) 各子会社において、リスク管理に係る基本方針を制定し、リスク対応の推進を求めています。その実施状況について、「Business Security Committee(BSC)」において報告を求めています。また、各子会社において重大リスクが発生した場合の情報伝達ルートを整備しております。
- (4) 法令・定款上の違反又は疑義ある行為等に関して子会社の従業員が直接通報できる、執行部門から独立した窓口を設置しております。
- (5) 当社の内部監査担当部門は定期的子会社に対する内部監査を実施しております。

#### 6. 監査等委員会がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項、当該使用人の会社の他の取締役(監査等委員である取締役を除く。 )からの独立性に関する事項、及び監査等委員会の当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

- (1) 監査等委員会の職務を補助すべき使用人として、監査等委員会室を設け、スタッフを配置しております。
- (2) 監査等委員会室のスタッフの独立性を確保するため、その人事異動に関しては監査等委員会の事前の同意を必要とし、人事評価に関しては常勤の監査等委員が実施しております。
- (3) 監査等委員会室のスタッフは、その業務を遂行するにあたって、専ら監査等委員及び監査等委員会の指示に従います。

#### 7. 監査等委員会への報告に関する体制

- (1) 取締役(監査等委員である取締役を除く。 )は、経営、業績等に重大な影響を及ぼす事項等の監査等委員会に報告すべき事項を社内規定で定め、適切に監査等委員会に報告しております。



- (2) 子会社において、法令・定款の違反又はそのおそれ、あるいは子会社に著しい損害を及ぼすおそれのある事項が発生した場合、子会社の取締役又は使用人から子会社管理部門及び当社監査等委員会に対して報告する体制を整備しております。また、子会社の取締役又は使用人から報告を受けた子会社管理部門は、監査等委員会に対し報告します。
- (3) 当社の取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び使用人、並びに子会社の取締役、監査役及び使用人は、必要と認めた場合、監査等委員会に報告することができます。
- (4) 監査等委員会は、必要に応じ、当社の取締役(監査等委員である取締役を除く。)及び使用人、並びに子会社の取締役、監査役及び使用人から直接報告を求めることができます。
- (5) 監査等委員会に報告したことを理由として不利な取扱いを受けないことを、規定等において明確にしております。
8. 監査等委員の職務の執行(監査等委員会の職務の執行に関するものに限る。)について生ずる費用の前払又は償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項  
監査等委員が職務の執行(監査等委員会の職務の執行に関するものに限る。)について生ずる費用の前払又は償還等を請求したときは、速やかに当該請求に応じます。
9. その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- (1) 監査等委員会と会長兼CEO及び社長との間において、定期的に又は必要であると認める場合は、意見交換を実施しております。
- (2) 監査等委員に対し、経営会議等の重要会議への出席の機会を積極的に設けております。

## 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

「SUMCO行動憲章」において規定している反社会的勢力との関係を絶ち、反社会的勢力から不当な要求に応じないという考え方を役員・従業員に対して、より一層周知徹底しております。

### その他

#### 1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし
-------------	----

該当項目に関する補足説明

## 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

1. 当社グループにおける適時開示における基本方針  
当社グループは、投資者への適時、適切な会社情報の開示が健全な証券市場の根幹を成すものであることを十分に認識し、常に投資者の視点に立った迅速、正確かつ公平な会社情報の開示に努めるものとし、関係法令や証券取引所の規則において開示が求められていない会社情報についても、投資者にとって有用な情報であれば積極的に開示を行うものとしております。
2. 当社グループにおける適時開示体制
- (1) 専任部署の設置  
広報・IR室を設置して、適時開示をはじめとするタイムリー・ディスクロージャー業務の統括部門とし、当社グループ全体を一元管理する組織体制を整備しております。
- (2) 規定の整備及び周知・啓発  
会社情報の管理に関する基本事項を定め、上場会社としての基本的な使命である会社情報の適時開示を確実に実施することを目的とする情報開示規定及びインサイダー取引を未然に防ぐことを目的とするインサイダー取引防止規定をそれぞれ制定し、継続的な教育を行うなど、周知・啓発を図っております。
- (3) 適時開示手続きの概要
- a. 適時開示情報  
当社グループにおいては、会社情報について適時開示が求められる情報、適時開示の必要性が疑われる情報等について、インサイダー取引防止規定に定められる内部情報管理責任者である総務部長へ速やかに伝達するものとし、情報を受けた総務部長は、情報の正確性を確認した上で、会長兼CEO、社長、総務統括役員、広報・IR室長、及び常勤の監査等委員へ報告を行うこととしております。
- b. 任意開示情報  
当社グループに係る業務上、任意開示情報に該当する可能性のある会社情報を取得した場合は、広報・IR室長へ速やかに伝達するものとし、当該情報を受けた広報・IR室長は、総務部長及び当該情報を所管する部門長と協議し、取引所の基準による開示の要否について判断することとしております。
- c. 開示方法  
広報・IR室長は、取締役会、会長兼CEO等の必要な決裁を得た後、承認を受けた開示書類を、規定に従い速やかに開示し公表することとしております。

#### (4)適時開示の実施状況のモニタリング

当社は、上場会社としての情報管理や適時開示の実施状況を、監査室による内部監査の監査項目に加えています。また、監査等委員である取締役は、取締役会等の重要会議へ出席する他、監査等委員会が選定する監査等委員は、取締役等からの報告聴取、書類の閲覧などの方法により、情報管理及び適時開示の体制が適正に機能しているかについて監査を実施することとしております。

