

千葉県および健康ちば地域・職域連携推進協議会が発行する 「健康な職場づくり取組事例集」に掲載されました

千葉県および健康ちば地域・職域連携推進協議会が発行する「健康な職場づくり取組事例集」令和6年度版に、当社の取り組みが掲載されました。「健康な職場づくり取組事例集」は、働く世代の健康づくり、職場における健康づくりの推進を目的として作成されているものです。

当社では、非財務活動の中でも人的資本経営に最も力を入れ、従業員一人一人が自分自身の人生や幸せのために働く環境づくりを通して、生産性の向上を目指しております。事例集では、当社の健康づくりに対する取り組みについて具体的にご紹介いただきました。

以下URLからも閲覧可能ですのでぜひご覧ください。

■「健康な職場づくり取組事例集」

令和6年度版

<https://www.pref.chiba.lg.jp/kenzu/harakusedai/>

従業員の健康づくりを実践している県内11の事業所の取り組みがまとめられています。

■当社の人的資本経営に関する考え方、 「StrategicPlanIV」に詳しく記載しております

<https://chiikinews.co.jp/wp-content/uploads/2024/12/StrategicPlan4-1.pdf>

株式会社 地域新聞社
所在地：八千代市勝田北1-11-16 5F
電話：047-485-1100
事業内容：「ちば新聞」発行事業・販売促進総合支援事業など
従業員数：285名
URL: <https://chiikinews.co.jp/>

わが社の目指すイメージ
経営理念である「人の役に立つ」の実践
中でも、「働く人の役に立つ」多様な働き方を応援！

取組① 話しやすさ・助け合い・挑戦が歓迎される職場づくり
代表取締役社長の号令のもと、当社では「心地の良さ」が確保された職場作りに力を入れて、年会や浴場開設わず、誰しもが意見を述べ、それを否定しない環境構築を実現しています。自由に意見が述べられる環境は心身の健康づくりや生産性の向上に直結します。例えば、「意見から分かるところは確実に聞いていいし、100回までは答える」との言葉をもって、入社したての社員が大手を挙げたことのある部署の従業員が答えていました。また、お互いが助け合う文化も当社の歴史から既々と受け継がれている特徴で、挑戦歌詞・異分子歌謡など、動きやすい環境を全員で作っています。

取組② 健康休育取扱者の復職率100%への挑戦
当社で働いている従業員の半数は女性で、多くの方が産休育休を取得しています。もちろん女性が安心して職場に復帰し、また、復帰後にできる様々な事務に付けて負担な業務ができるよう、在宅勤務、時間短縮、育児中の子の看護休暇、定期休暇、時間短縮勤務など、多彩の仕組みや制度を整えています。
そして、そういう制度を用いてあたって、「両面の理解」を大切にしています。

取組のきっかけ
むじむ経営環境に惹かれて入社した人達が多く、以前から進んで助け合う文化はあったものの、これから会社が成長していくためには労働力の確保・生産性の向上には今以上に必要不可欠であり、全従業員がエンゲージメントの高い状態で働いていくことが大切だと感じています。

取組の成果や今後の展望など
「会員が号令をかけてくれている」ということもあり、心身の健康が確保された職場作りは人々と溶けていると感じています。今後はそれをエンジニアメントといい形でいかりとコア化し、最高を伸ばすことはもちろん、抽出された課題を改善することで企業価値の向上、生産性の向上につなげていきます。

☆事業所から一言PR☆
今後も、従業員を大切にする会社として様々なことに挑戦し、企業価値の向上に努めています！

会社概要

社名 : 株式会社地域新聞社（東証グロース 証券コード 2164）
所在地 : 〒276-0020 千葉県八千代市勝田台北 1-11-16 VH 勝田台ビル 5F
代表者 : 代表取締役社長 細谷 佳津年
創業 : 1984 年 8 月 28 日
URL : <https://chiikinews.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社地域新聞社
担当 : コーポレートコミュニケーション室 五十嵐 正吾
TEL : 047-485-1100
Mail : c.c@chiikinews.co.jp